

¡ENCUENTRA TU VOCACIÓN!

10 Organizaciones coordinadoras:

- Davel formación y consultoría en prevención de riesgos laborales, S.L. (Murcia, España).
- PractiGo GmbH (Alemania).
- Cafe Maxsim (Reino Unido).
- Focus Hotels Management Ltd (Reino Unido).
- Newhampton Arts Centre (Reino Unido).
- Wolverhampton City Council (Reino Unido).
- Light House Media Centre (Reino Unido).
- The Pump House (Reino Unido).
- Hola People (Atlas & Cosmos Ltd.) (Reino Unido).
- YHA England & Wales (Reino Unido).

3 Países:



Este proyecto se caracteriza por:

La contribución a la igualdad, la mejora de la empleabilidad y del conocimiento de riesgos laborales en empresas, aspecto esencial a tener en cuenta en el mercado laboral, cada vez más competitivo.



 [Ficha de proyecto Erasmus+ \(Plataforma de Resultados\)](#)



Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

El programa Erasmus+ está abierto no solo a instituciones educativas, sino a empresas y otras organizaciones de educación y formación que quieren ampliar horizontes, ofreciendo experiencias de vida a un número de personas cada vez mayor.

Davel es una empresa de larga trayectoria en la Formación Profesional, que incita a profesionales a dar el salto al mundo laboral. Este afán les ha llevado a participar en Erasmus+ para internacionalizarse, dando la oportunidad de realizar movilidades a jóvenes de Formación Profesional de Grado Medio de la familia profesional de Hostelería y Turismo, con la intención de aumentar sus posibilidades de inserción laboral.

Con este proyecto de movilidad se pretendió mejorar las competencias transversales y promover nuevos métodos pedagógicos basados en el sistema dual centro de formación-empresa, haciendo especial hincapié en el campo de Prevención de Riesgos Laborales.

Dado que no es el primer proyecto Erasmus+ en el que se embarcaban, hicieron frente con éxito a las dificultades encontradas.

Los resultados demostraron que, gracias a Erasmus+, las posibilidades de inserción laboral aumentan, ya que el Programa ayuda a desarrollar competencias de vida, capacitar lingüísticamente a los participantes y acercarlos al mercado laboral con posibilidades de éxito.

Se realizaron 5 movilidades para la realización de prácticas durante 30 días en empresas del sector de la hostelería y el turismo en el Reino Unido, concretamente, en la ciudad de Liverpool.

Con este proyecto, los valores de Europa se difundieron y se formaron jóvenes más comprometidos, participativos y emprendedores.